

First Session, Forty-fourth Parliament,
70-71 Elizabeth II, 2021-2022

Première session, quarante-quatrième législature,
70-71 Elizabeth II, 2021-2022

HOUSE OF COMMONS OF CANADA

CHAMBRE DES COMMUNES DU CANADA

BILL C-285

PROJET DE LOI C-285

An Act to amend the Canadian Human
Rights Act, the Canada Labour Code and the
Employment Insurance Act

Loi modifiant la Loi canadienne sur les droits
de la personne, le Code canadien du travail
et la Loi sur l'assurance-emploi

FIRST READING, JUNE 15, 2022

PREMIÈRE LECTURE LE 15 JUIN 2022

MR. ALLISON

M. ALLISON

SUMMARY

This enactment amends the *Canadian Human Rights Act* to add conscientious belief and medical history to the list of prohibited grounds of discrimination. It also amends that Act to provide that discrimination against an individual who, due to their medical history, is denied access to transportation services, is not to be considered reasonable for the purposes of the Act unless it is established that accommodating the individual would impose undue hardship on the service provider, considering health, safety and cost.

In addition, the enactment amends the *Canada Labour Code* to prohibit an employer from taking reprisals against an employee because of certain decisions the employee has made in relation to their health. Furthermore, it requires an employer to accommodate such an employee if certain conditions are met.

Finally, the enactment amends the *Employment Insurance Act* to provide that a claimant is not to be disqualified or disentitled from receiving benefits if they lost their employment for the sole reason that they made certain decisions in relation to their health.

SOMMAIRE

Le texte modifie la *Loi canadienne sur les droits de la personne* pour inclure les convictions de conscience et les antécédents médicaux dans la liste des motifs de distinction illicite. Il modifie aussi cette loi pour prévoir que toute distinction qui prive un individu de services de transport en raison de ses antécédents médicaux n'est raisonnable pour l'application de la loi que s'il est démontré que les mesures destinées à répondre à ses besoins constituent, pour le fournisseur de services, une contrainte excessive en matière de coûts, de santé et de sécurité.

De plus, le texte modifie le *Code canadien du travail* afin d'interdire à l'employeur de prendre des mesures de représailles contre un employé en raison de certaines décisions qu'il a prises concernant sa santé. Il exige en outre que l'employeur prenne des mesures d'adaptation à l'égard d'un tel employé sous réserve de certaines conditions.

Enfin, il modifie la *Loi sur l'assurance-emploi* pour prévoir que nul prestataire n'est exclu du bénéfice des prestations ni inadmissible s'il a perdu son emploi du seul fait qu'il a pris certaines décisions concernant sa santé.

BILL C-285

An Act to amend the Canadian Human Rights Act, the Canada Labour Code and the Employment Insurance Act

Her Majesty, by and with the advice and consent of the Senate and House of Commons of Canada, enacts as follows:

Short Title

Short title

1 This Act may be cited as the *Medical Freedom Act*.

R.S., c. H-6

Canadian Human Rights Act

2 Section 2 of the *Canadian Human Rights Act* is replaced by the following:

Purpose

2 The purpose of this Act is to extend the laws in Canada to give effect, within the purview of matters coming within the legislative authority of Parliament, to the principle that all individuals should have an opportunity equal with other individuals to make for themselves the lives that they are able and wish to have and to have their needs accommodated, consistent with their duties and obligations as members of society, without being hindered in or prevented from doing so by discriminatory practices based on race, national or ethnic origin, colour, religion, conscientious belief, age, sex, sexual orientation, gender identity or expression, marital status, family status, genetic characteristics, disability, medical history or conviction for an offence for which a pardon has been granted or in respect of which a record suspension has been ordered.

3 Subsection 3(1) of the Act is replaced by the following:

441141

PROJET DE LOI C-285

Loi modifiant la Loi canadienne sur les droits de la personne, le Code canadien du travail et la Loi sur l'assurance-emploi

Sa Majesté, sur l'avis et avec le consentement du Sénat et de la Chambre des communes du Canada, édicte :

Titre abrégé

Titre abrégé

1 *Loi sur la liberté en matière médicale.*

L.R., ch. H-6

Loi canadienne sur les droits de la personne

2 L'article 2 de la *Loi canadienne sur les droits de la personne* est remplacé par ce qui suit :

Objet

2 La présente loi a pour objet de compléter la législation canadienne en donnant effet, dans le champ de compétence du Parlement du Canada, au principe suivant : le droit de tous les individus, dans la mesure compatible avec leurs devoirs et obligations au sein de la société, à l'égalité des chances d'épanouissement et à la prise de mesures visant à la satisfaction de leurs besoins, indépendamment des considérations fondées sur la race, l'origine nationale ou ethnique, la couleur, la religion, les convictions de conscience, l'âge, le sexe, l'orientation sexuelle, l'identité ou l'expression de genre, l'état matrimonial, la situation de famille, les caractéristiques génétiques, la déficience, les antécédents médicaux ou l'état de personne graciée.

3 Le paragraphe 3(1) de la même loi est remplacé par ce qui suit :

Prohibited grounds of discrimination

3 (1) For all purposes of this Act, the prohibited grounds of discrimination are race, national or ethnic origin, colour, religion, conscientious belief, age, sex, sexual orientation, gender identity or expression, marital status, family status, genetic characteristics, disability, medical history and conviction for an offence for which a pardon has been granted or in respect of which a record suspension has been ordered.

4 Section 15 of the Act is amended by adding the following after subsection (2):

Accommodation – transportation

(2.1) With regard to an individual who, due to their medical history, is denied access to transportation services or is a victim of adverse differentiation in relation to those services, the manner in which they are discriminated against is to be considered reasonable for the purposes of paragraph (1)(e) only if it is established that accommodating the individual would impose undue hardship on the service provider, considering health, safety and cost.

R.S., c. L-2

Canada Labour Code

5 (1) Section 147 of the *Canada Labour Code* is amended by striking out “or” at the end of paragraph (b) and by adding the following after that paragraph:

(b.1) has made certain decisions in relation to their health, including in respect of vaccines; or

(2) Section 147 of the Act is renumbered as subsection 147(1) and is amended by adding the following:

Non-application

(2) Paragraph (1)(b.1) does not apply in respect of an employee whom the employer has accommodated or offered to accommodate under section 147.01.

6 The Act is amended by adding the following after section 147:

Duty to accommodate

147.01 (1) An employer must accommodate an employee who has made certain decisions in relation to their health by allowing them to work from their ordinary place of residence or, if the employee’s functions require them to be physically present at their ordinary work

Motifs de distinction illicite

3 (1) Pour l’application de la présente loi, les motifs de distinction illicite sont ceux qui sont fondés sur la race, l’origine nationale ou ethnique, la couleur, la religion, les convictions de conscience, l’âge, le sexe, l’orientation sexuelle, l’identité ou l’expression de genre, l’état matrimonial, la situation de famille, les caractéristiques génétiques, l’état de personne graciée, les antécédents médicaux ou la déficience.

4 L’article 15 de la même loi est modifié par adjonction, après le paragraphe (2), de ce qui suit :

Distinction raisonnable – transport

(2.1) Pour l’application de l’alinéa (1)e), est raisonnable la distinction qui prive un individu de services de transport ou le défavorise lors de la fourniture de tels services en raison de ses antécédents médicaux que s’il est démontré que les mesures destinées à répondre à ses besoins constituent, pour le fournisseur de services, une contrainte excessive en matière de coûts, de santé et de sécurité.

L.R., ch. L-2

Code canadien du travail

5 (1) L’article 147 du *Code canadien du travail* est modifié par adjonction, après l’alinéa b), de ce qui suit :

b.1) soit il a pris certaines décisions concernant sa santé, notamment à l’égard des vaccins;

(2) L’article 147 de la même loi devient le paragraphe 147(1) et est modifié par adjonction de ce qui suit :

Non-application

(2) L’alinéa (1)b.1) ne s’applique pas à l’employé à l’égard duquel l’employeur a pris des mesures d’adaptation ou a offert de le faire en application de l’article 147.01.

6 La même loi est modifiée par adjonction, après l’article 147, de ce qui suit :

Obligation d’adaptation

147.01 (1) L’employeur est tenu de prendre des mesures d’adaptation à l’égard de l’employé qui a pris certaines décisions concernant sa santé en lui permettant de travailler à son lieu de résidence habituel ou, si les fonctions de l’employé l’obligent à travailler à son lieu de

place, by making any necessary adjustments, provided that the accommodation

- (a) does not prevent the employee from performing the functions of the position they occupy;
- (b) is for reasons related to the decisions in question;
- (c) does not endanger the health and safety of any other employee; and
- (d) does not impose undue hardship on the employer.

Accommodation for unvaccinated employees

(2) In the case of an employee who is required as a term or condition of their employment to be vaccinated against the coronavirus disease 2019 (COVID-19) but who has made the decision not to be vaccinated, the employer, in considering their request for accommodation, must take into account medical evidence provided by the employee of their protection against COVID-19 as a result of prior infection if the prescribed conditions and criteria are met.

Regulations

(3) The Minister, in consultation with the Minister of Health, may make regulations for the purposes of subsection (2).

1996, c. 23

Employment Insurance Act

7 The *Employment Insurance Act* is amended by adding the following after section 35:

Exception — health-related decisions

35.1 Despite anything in this Part, no claimant is disqualified or disentitled under sections 30 to 33 from receiving benefits if they lost their employment for the sole reason that they made certain decisions in relation to their health.

travail habituel, en apportant les ajustements nécessaires, à condition que les mesures d'adaptation, à la fois :

- a) n'empêchent pas l'employé de remplir les fonctions liées au poste qu'il occupe;
- b) reposent sur les décisions en question;
- c) ne mettent pas en danger la santé et la sécurité des autres employés;
- d) n'imposent pas de contrainte excessive à l'employeur.

Mesures d'adaptation — employés non vaccinés

(2) Lorsqu'il examine la demande de mesures d'adaptation de l'employé dont la vaccination contre la maladie à coronavirus 2019 (COVID-19) est exigée comme condition d'emploi, mais qui a décidé de ne pas se faire vacciner, l'employeur tient compte des données médicales fournies par l'employé pour attester de sa protection contre la COVID-19 du fait qu'il l'a déjà contractée, si les conditions et les critères prévus par règlement sont respectés.

Règlements

(3) Le ministre, en consultation avec le ministre de la Santé, peut prendre des règlements pour l'application du paragraphe (2).

1996, ch. 23

Loi sur l'assurance-emploi

7 La *Loi sur l'assurance-emploi* est modifiée par adjonction, après l'article 35, de ce qui suit :

Exception : décisions concernant la santé

35.1 Malgré les autres dispositions de la présente partie, nul prestataire n'est exclu du bénéfice des prestations ni inadmissible pour l'une des raisons prévues aux articles 30 à 33 s'il a perdu son emploi du seul fait qu'il a pris certaines décisions concernant sa santé.