

Second Session, Forty-third Parliament,  
69-70 Elizabeth II, 2020-2021

Deuxième session, quarante-troisième législature,  
69-70 Elizabeth II, 2020-2021

## **STATUTES OF CANADA 2021**

## **LOIS DU CANADA (2021)**

### **CHAPTER 17**

### **CHAPITRE 17**

An Act to amend the Canada Labour Code  
(bereavement leave)

Loi modifiant le Code canadien du travail  
(congé de décès)

---

#### **ASSENTED TO**

JUNE 29, 2021

BILL C-220

---

---

#### **SANCTIONNÉE**

LE 29 JUIN 2021

PROJET DE LOI C-220

---

---

## SUMMARY

This enactment amends the *Canada Labour Code* to extend, by five unpaid days, the period of bereavement leave to which an employee is entitled and to expand eligibility for the leave to include employees who, at the time a family member dies, are on compassionate care leave or leave related to critical illness in respect of the deceased person.

## SOMMAIRE

Le texte modifie le *Code canadien du travail* afin de prolonger de cinq jours non payés la durée du congé de décès auquel a droit un employé et d'élargir l'admissibilité à ce congé à l'employé qui, au moment du décès d'un membre de la famille, est en congé de soignant ou en congé en cas de maladie grave relativement à la personne décédée.

---

## 69-70 ELIZABETH II

---

### CHAPTER 17

An Act to amend the Canada Labour Code (bereavement leave)

[Assented to 29th June, 2021]

Her Majesty, by and with the advice and consent of the Senate and House of Commons of Canada, enacts as follows:

R.S., c. L-2

## Canada Labour Code

**1 Subsection 210(1) of the *Canada Labour Code* is replaced by the following:**

### Employee entitled

**210 (1)** Every employee is entitled to and shall be granted, in the event of the death of a member of their immediate family or a family member in respect of whom the employee is, at the time of the death, on leave under section 206.3 or 206.4, a leave of absence from employment of up to 10 days that may be taken during the period that begins on the day on which the death occurs and ends six weeks after the latest of the days on which any funeral, burial or memorial service of the deceased person occurs.

## Coming into Force

### Three months after royal assent

**2** This Act comes into force on the day that, in the third month after the month in which it receives royal assent, has the same calendar number as the day on which it receives royal assent or, if that third month has no day with that number, the last day of that third month.

---

## 69-70 ELIZABETH II

---

### CHAPITRE 17

Loi modifiant le Code canadien du travail (congé de décès)

[Sanctionnée le 29 juin 2021]

Sa Majesté, sur l'avis et avec le consentement du Sénat et de la Chambre des communes du Canada, édicte :

L.R., ch. L-2

## Code canadien du travail

**1 Le paragraphe 210(1) du *Code canadien du travail* est remplacé par ce qui suit :**

### Droit

**210 (1)** En cas de décès d'un proche parent ou d'un membre de la famille relativement auquel il est, au moment du décès, en congé au titre des articles 206.3 ou 206.4, l'employé a droit à un congé d'au plus dix jours qui peut être pris pendant la période qui commence à la date du décès et se termine six semaines après la date des funérailles de la personne décédée, de son inhumation ou du service commémoratif tenu à son égard, selon celle qui est la plus éloignée.

## Entrée en vigueur

### Trois mois après la sanction

**2** La présente loi entre en vigueur le jour qui, dans le troisième mois suivant le mois de sa sanction, porte le même quantième que le jour de sa sanction ou, à défaut de quantième identique, le dernier jour de ce troisième mois.

