

First Session, Forty-first Parliament,
60-61 Elizabeth II, 2011-2012

Première session, quarante et unième législature,
60-61 Elizabeth II, 2011-2012

STATUTES OF CANADA 2012

LOIS DU CANADA (2012)

CHAPTER 8

CHAPITRE 8

An Act to provide for the continuation and resumption of rail service operations Loi prévoyant le maintien et la reprise des services ferroviaires

ASSENTED TO

31st MAY, 2012

BILL C-39

SANCTIONNÉE

LE 31 MAI 2012

PROJET DE LOI C-39

RECOMMENDATION

His Excellency the Governor General recommends to the House of Commons the appropriation of public revenue under the circumstances, in the manner and for the purposes set out in a measure entitled “*An Act to provide for the continuation and resumption of rail service operations*”.

RECOMMANDATION

Son Excellence le gouverneur général recommande à la Chambre des communes l'affectation de deniers publics dans les circonstances, de la manière et aux fins prévues dans une mesure intitulée « *Loi prévoyant le maintien et la reprise des services ferroviaires* ».

SUMMARY

This enactment provides for the continuation and resumption of rail service operations and imposes a binding arbitration process to resolve matters remaining in dispute between the parties.

SOMMAIRE

Le texte prévoit le maintien et la reprise des services ferroviaires et impose l'arbitrage comme mode de règlement des questions qui font toujours l'objet d'un différend entre les parties.

TABLE OF PROVISIONS

AN ACT TO PROVIDE FOR THE CONTINUATION AND
RESUMPTION OF RAIL SERVICE OPERATIONS

SHORT TITLE

1. *Restoring Rail Service Act*

INTERPRETATION

2. Definitions

RAIL SERVICE OPERATIONS

3. Continuation or resumption of rail service operations

4. Prohibitions

5. Obligations

EXTENSION OF COLLECTIVE AGREEMENTS

6. Extension

7. Strikes and lockouts prohibited

ARBITRATION

8. Arbitration

9. Incorporation in collective agreement

10. Proceedings prohibited

11. New collective agreements not precluded

NEW COLLECTIVE AGREEMENTS

12. New collective agreements

COSTS

13. Costs

ENFORCEMENT

14. Individuals

15. No imprisonment

16. Recovery of fines

17. Presumption

COMING INTO FORCE

18. Coming into force

TABLE ANALYTIQUE

LOI PRÉVOYANT LE MAINTIEN ET LA REPRISE DES
SERVICES FERROVIAIRES

TITRE ABRÉGÉ

1. *Loi sur la reprise des services ferroviaires*

DÉFINITIONS

2. Définitions

SERVICES FERROVIAIRES

3. Maintien ou reprise des services ferroviaires

4. Interdictions

5. Obligations

PROROGATION DES CONVENTIONS COLLECTIVES

6. Prorogation

7. Interdiction de déclarer une grève ou un lock-out

ARBITRAGE

8. Arbitrage

9. Incorporation à la convention collective

10. Impossibilité de recours judiciaires

11. Possibilité de conclure une nouvelle convention collective

NOUVELLES CONVENTIONS COLLECTIVES

12. Nouvelles conventions collectives

FRAIS

13. Frais

CONTRÔLE D'APPLICATION

14. Particuliers

15. Exclusion de l'emprisonnement

16. Recouvrement

17. Assimilation

ENTRÉE EN VIGUEUR

18. Entrée en vigueur

60-61 ELIZABETH II

CHAPTER 8

An Act to provide for the continuation and resumption of rail service operations

[Assented to 31st May, 2012]

Her Majesty, by and with the advice and consent of the Senate and House of Commons of Canada, enacts as follows:

SHORT TITLE

Short title **1.** This Act may be cited as the *Restoring Rail Service Act*.

INTERPRETATION

Definitions **2.** (1) The following definitions apply in this Act.

“arbitrator”
“*arbitre*” “arbitrator” means an arbitrator appointed under subsection 8(1).

“collective agreement”
“*convention collective*” “collective agreement” means any collective agreement between the employer and the union that expired on December 31, 2011.

“employee”
“*employé*” “employee” means a person who is employed by the employer and bound by a collective agreement.

“employer”
“*employeur*” “employer” means the Canadian Pacific Railway.

“Minister”
“*ministre*” “Minister” means the Minister of Labour.

“union”
“*syndicat*” “union” means the Teamsters Canada Rail Conference, representing the rail traffic controllers’ bargaining unit or the running trades employees’ bargaining unit.

60-61 ELIZABETH II

CHAPITRE 8

Loi prévoyant le maintien et la reprise des services ferroviaires

[Sanctionnée le 31 mai 2012]

Sa Majesté, sur l’avis et avec le consentement du Sénat et de la Chambre des communes du Canada, édicte :

TITRE ABRÉGÉ

1. *Loi sur la reprise des services ferroviaires.*

Titre abrégé

DÉFINITIONS

2. (1) Les définitions qui suivent s’appliquent à la présente loi.

Définitions

“arbitre”
“*arbitrator*” « arbitre » Tout arbitre nommé en application du paragraphe 8(1).

“arbitre”
“*arbitrator*”

“convention collective”
“*collective agreement*” « convention collective » Toute convention collective intervenue entre l’employeur et le syndicat et expirée le 31 décembre 2011.

“convention collective”
“*collective agreement*”

“employé”
“*employee*” « employé » Personne employée par l’employeur et liée par une convention collective.

“employé”
“*employee*”

“employeur”
“*employer*” « employeur » Le Chemin de fer Canadien Pacifique.

“employeur”
“*employer*”

“ministre”
“*Minister*” « ministre » Le ministre du Travail.

“ministre”
“*Minister*”

“syndicat”
“*union*” « syndicat » La Conférence ferroviaire de Teamsters Canada, représentant l’unité de négociation des contrôleurs de la circulation ferroviaire ou l’unité de négociation du personnel itinérant.

“syndicat”
“*union*”

Words and
expressions

(2) Unless otherwise provided, words and expressions used in this Act have the same meaning as in Part I of the *Canada Labour Code*.

Terminologie

Continuation or
resumption of
rail service
operations

RAIL SERVICE OPERATIONS

3. On the coming into force of this Act,

(a) the employer must continue, or resume without delay, as the case may be, rail service operations; and

(b) every employee must, when so required, continue, or resume without delay, as the case may be, the duties of their employment.

Prohibitions

4. It is prohibited for the employer and for any officer or representative of the employer to

(a) in any manner impede any employee from complying with paragraph 3(b); or

(b) discharge or in any other manner discipline, or authorize or direct the discharge or discipline of, any employee by reason of the employee having been on strike before the coming into force of this Act.

Obligations

5. The union and each officer and representative of the union must

(a) without delay on the coming into force of this Act, give notice to the employees that, by reason of that coming into force, rail service operations are to be continued or resumed, as the case may be, and that the employees, when so required, are to continue, or resume without delay, as the case may be, the duties of their employment;

(b) take all reasonable steps to ensure that employees comply with paragraph 3(b); and

(c) refrain from any conduct that may encourage employees not to comply with paragraph 3(b).

EXTENSION OF COLLECTIVE AGREEMENTS

Extension

6. (1) The term of each collective agreement is extended to include the period beginning on January 1, 2012 and ending on the day on which a new collective agreement between the parties comes into effect.

(2) Sauf disposition contraire, les termes de la présente loi s'entendent au sens de la partie I du *Code canadien du travail*.

Terminologie

SERVICES FERROVIAIRES

3. Dès l'entrée en vigueur de la présente loi :

a) l'employeur est tenu de continuer ou de reprendre sans délai, selon le cas, la prestation des services ferroviaires;

b) les employés sont tenus de continuer ou de reprendre sans délai, selon le cas, leur travail lorsqu'on le leur demande.

4. Il est interdit à l'employeur ainsi qu'à ses dirigeants et représentants :

a) d'empêcher tout employé de se conformer à l'alinéa 3b);

b) de congédier tout employé, de prendre des mesures disciplinaires contre lui ou d'ordonner ou de permettre à quiconque de le congédier ou de prendre de telles mesures contre lui parce qu'il a participé à une grève avant l'entrée en vigueur de la présente loi.

5. Le syndicat ainsi que ses dirigeants et représentants sont tenus :

a) dès l'entrée en vigueur de la présente loi, d'informer sans délai les employés que, en raison de cette entrée en vigueur, la prestation des services ferroviaires doit continuer ou reprendre, selon le cas, et qu'ils doivent continuer ou reprendre sans délai leur travail lorsqu'on le leur demande;

b) de prendre toutes les mesures raisonnables pour garantir le respect de l'alinéa 3b) par les employés;

c) de s'abstenir de tout comportement pouvant inciter les employés à ne pas se conformer à l'alinéa 3b).

Maintien ou
reprise des
services
ferroviaires

Interdictions

Obligations

PROROGATION DES CONVENTIONS COLLECTIVES

6. (1) Chaque convention collective est prorogée à compter du 1^{er} janvier 2012 jusqu'à la prise d'effet de la nouvelle convention collective à intervenir entre les parties.

Prorogation

Collective agreement binding for extended term

(2) A collective agreement, as extended by subsection (1), is effective and binding on the parties to it for the period for which it is extended, despite anything in the collective agreement or in Part I of the *Canada Labour Code*. However, that Part applies in respect of the collective agreement, as extended, as if that period were the term of the collective agreement.

Strikes and lockouts prohibited

7. Until the day on which a collective agreement, as extended by subsection 6(1), expires, it is prohibited

- (a) for the employer and for any officer or representative of the employer to declare or cause a lockout against the union in respect of the bargaining unit to which the collective agreement applies;
- (b) for the union and for any officer or representative of the union to declare or authorize a strike against the employer in respect of that bargaining unit; and
- (c) for an employee who is a member of that bargaining unit to participate in a strike against the employer.

Arbitration

8. (1) The Minister must, after the coming into force of this Act, appoint an arbitrator in respect of each collective agreement and refer to the arbitrator all matters relating to the amendment or revision of the collective agreement that, at the time of the appointment, are in dispute between the parties to it.

Powers and duties

(2) An arbitrator has, with any modifications that the circumstances require, all the powers and duties of an arbitrator under paragraphs 60(1)(a) and (a.2) to (a.4) and section 61 of the *Canada Labour Code*.

Time limit and report

(3) An arbitrator must decide all matters referred to the arbitrator under this Act within 90 days after the day on which he or she is appointed, or any longer period that the Minister may allow, and make a report to the Minister on the arbitrator's decision in respect of those matters.

(2) La convention collective prorogée par le paragraphe (1) a effet et lie les parties pour la durée de la prorogation malgré toute disposition de celle-ci ou de la partie I du *Code canadien du travail*. Cette partie s'applique toutefois à la convention ainsi prorogée comme si cette durée était celle de la convention collective.

Caractère obligatoire

7. Jusqu'à l'expiration de la convention collective prorogée par le paragraphe 6(1), il est interdit :

Interdiction de déclarer une grève ou un lock-out

- a) à l'employeur ainsi qu'à ses dirigeants et représentants de déclarer ou de provoquer un lock-out à l'égard du syndicat relativement à l'unité de négociation visée par la convention collective;
- b) au syndicat ainsi qu'à ses dirigeants et représentants de déclarer ou d'autoriser une grève à l'égard de l'employeur relativement à cette unité de négociation;
- c) aux employés qui sont membres de cette unité de négociation de participer à une grève à l'égard de l'employeur.

ARBITRATION

ARBITRAGE

8. (1) Après l'entrée en vigueur de la présente loi, le ministre nomme un arbitre à l'égard de chacune des conventions collectives et lui soumet toutes les questions relatives à la modification ou à la révision de la convention collective en cause qui font, au moment de la nomination de celui-ci, l'objet d'un différend entre les parties.

Arbitrage

(2) L'arbitre est investi, compte tenu des adaptations nécessaires, des attributions que prévoient les alinéas 60(1)a) et a.2) à a.4) et l'article 61 du *Code canadien du travail*.

Attributions de l'arbitre

(3) Il rend sa décision à l'égard des questions qui lui sont soumises au titre de la présente loi dans les quatre-vingt-dix jours suivant la date de sa nomination, ou dans le délai supérieur autorisé par le ministre, et fait rapport à celui-ci de son intervention.

Délai et rapport

Form of decision Incorporation in collective agreement Proceedings prohibited New collective agreements not precluded	<p>(4) The decision of an arbitrator respecting a collective agreement must be set out in a form that enables it to be incorporated into the collective agreement in accordance with section 9.</p> <p>9. Beginning on the day on which an arbitrator reports to the Minister under subsection 8(3), the collective agreement is deemed to be amended by the incorporation into it of</p> <ul style="list-style-type: none"> (a) any agreement between the parties to it arrived at before the appointment of the arbitrator; (b) any agreement resolving the matters in dispute between the parties to it arrived at after the appointment of the arbitrator and before the day on which the arbitrator reports to the Minister; and (c) the decision of the arbitrator in respect of the matters that were referred to arbitration. <p>10. No order is to be made, no process entered into and no proceeding taken in court</p> <ul style="list-style-type: none"> (a) to question the appointment of an arbitrator; or (b) to review, prohibit or restrain any proceeding or decision of an arbitrator. <p>11. Nothing in this Act precludes the parties to a collective agreement from entering into a new collective agreement at any time before the arbitrator reports to the Minister under subsection 8(3) and, if they do so, the arbitrator's duties under this Act cease as of the day on which the new collective agreement is entered into.</p>	(4) La décision arbitrale est rédigée de façon à permettre son incorporation à la convention collective en conformité avec l'article 9.	Forme de la décision Incorporation à la convention collective Impossibilité de recours judiciaires Possibilité de conclure une nouvelle convention collective
New collective agreements 12. (1) Despite anything in Part I of the <i>Canada Labour Code</i> , an arbitrator's decision constitutes a new collective agreement between the parties that is effective and binding on them beginning on the day on which it is made. However, that Part applies in respect of the new collective agreement as if it had been entered into under that Part.	<p>9. À compter de la date à laquelle l'arbitre fait au ministre le rapport prévu au paragraphe 8(3), la convention collective est réputée modifiée par l'incorporation :</p> <ul style="list-style-type: none"> a) des accords intervenus entre les parties avant la nomination de l'arbitre; b) des accords intervenus, relativement à tout point en litige, entre les parties après la nomination de l'arbitre et avant la remise du rapport; c) de la décision que l'arbitre a rendue sur les questions soumises à l'arbitrage. <p>10. Il n'est admis aucun recours ou aucune décision judiciaire visant :</p> <ul style="list-style-type: none"> a) soit à contester la nomination de l'arbitre; b) soit à réviser, empêcher ou limiter toute action ou décision de celui-ci. <p>11. La présente loi n'a pas pour effet d'empêcher les parties à une convention collective de conclure une nouvelle convention collective avant que l'arbitre ne fasse au ministre le rapport prévu au paragraphe 8(3); le cas échéant, l'arbitre est dessaisi de l'affaire à la date de conclusion de cette convention.</p>		
Nouvelles conventions collectives	<p>NOUVELLES CONVENTIONS COLLECTIVES</p> <p>12. (1) Malgré la partie I du <i>Code canadien du travail</i>, la décision de l'arbitre tient lieu de nouvelle convention collective entre les parties qui prend effet et lie les parties à compter de la date à laquelle la décision est rendue. Cette partie s'applique toutefois à la nouvelle convention comme si elle avait été conclue sous son régime.</p>		Nouvelles conventions collectives

Coming into effect of provisions	(2) A new collective agreement may provide that any of its provisions are effective and binding on a day that is before or after the day on which the new collective agreement becomes effective and binding.	(2) La nouvelle convention collective peut prévoir que telle de ses dispositions prend effet et lie les parties à compter d'une date antérieure ou postérieure à celle à laquelle elle prend effet et lie les parties.	Date de prise d'effet
Amendments	(3) Nothing in this Act is to be construed so as to limit or restrict the rights of the parties to a new collective agreement to amend any of its provisions, other than a provision relating to its term, and to give effect to the amendment.	(3) La présente loi n'a pas pour effet de restreindre le droit des parties de s'entendre pour modifier toute disposition de la nouvelle convention collective, à l'exception de sa durée, et pour donner effet à la modification.	Modification
COSTS	COSTS	FRAIS	
Costs	13. All costs incurred by Her Majesty in right of Canada relating to the appointment of an arbitrator and the performance of an arbitrator's duties under this Act are debts due to Her Majesty in right of Canada and may be recovered as such, in equal parts from the employer and the union, in any court of competent jurisdiction.	13. Tous les frais que Sa Majesté du chef du Canada engage à l'occasion de la nomination de l'arbitre et de l'exercice des attributions que confère à celui-ci la présente loi sont des créances de Sa Majesté recouvrables à ce titre à parts égales auprès de l'employeur et du syndicat devant toute juridiction compétente.	Frais
Individuals	ENFORCEMENT	CONTRÔLE D'APPLICATION	
Employer or union	14. (1) An individual who contravenes any provision of this Act is guilty of an offence punishable on summary conviction and is liable, for each day or part of a day during which the offence continues, to a fine of (a) not more than \$50,000 if the individual was acting in the capacity of an officer or representative of the employer or the union when the offence was committed; or (b) not more than \$1,000 in any other case. (2) If the employer or the union contravenes any provision of this Act, it is guilty of an offence punishable on summary conviction and is liable, for each day or part of a day during which the offence continues, to a fine of not more than \$100,000.	14. (1) Le particulier qui contrevient à la présente loi est coupable d'une infraction punissable par procédure sommaire et encourt, pour chacun des jours au cours desquels se commet ou se continue l'infraction : a) une amende maximale de 50 000 \$, dans le cas d'un dirigeant ou d'un représentant de l'employeur ou du syndicat qui agit dans l'exercice de ses fonctions au moment de la perpétration; b) une amende maximale de 1 000 \$, dans les autres cas. (2) L'employeur ou le syndicat, s'il contrevient à la présente loi, est coupable d'une infraction punissable par procédure sommaire et encourt, pour chacun des jours au cours desquels se commet ou se continue l'infraction, une amende maximale de 100 000 \$.	Particuliers
No imprisonment	15. Despite subsection 787(2) of the <i>Criminal Code</i> , no term of imprisonment is to be imposed in default of payment of a fine that is imposed under section 14.	15. Malgré le paragraphe 787(2) du <i>Code criminel</i> , la peine d'emprisonnement est exclue en cas de défaut de paiement de l'amende infligée pour une infraction prévue à l'article 14.	Exclusion de l'emprisonnement
Recovery of fines	16. If a person is convicted of an offence under section 14 and the fine that is imposed is not paid when required, the prosecutor may, by	16. En cas de défaut de paiement de l'amende infligée pour une infraction prévue à l'article 14, le poursuivant peut, en déposant la	Recouvrement

filing the conviction, enter as a judgment the amount of the fine and costs, if any, in a superior court of the province in which the trial was held, and the judgment is enforceable against the person in the same manner as if it were a judgment rendered against the person in that court in civil proceedings.

Presumption

17. For the purposes of this Act, the union is deemed to be a person.

COMING INTO FORCE

Coming into force

18. This Act comes into force on the expiry of the twelfth hour after the time at which it is assented to.

déclaration de culpabilité auprès de la cour supérieure de la province où le procès a eu lieu, faire homologuer la décision relative à l'amende, y compris les dépens éventuels; l'exécution se fait dès lors comme s'il s'agissait d'un jugement rendu contre la personne par le même tribunal en matière civile.

17. Pour l'application de la présente loi, le syndicat est réputé être une personne.

Assimilation

ENTRÉE EN VIGUEUR

18. La présente loi entre en vigueur à l'expiration de la douzième heure suivant sa sanction.

Entrée en vigueur



If undelivered, return COVER ONLY to:
Publishing and Depository Services
Public Works and Government Services Canada
Ottawa, Ontario K1A 0S5

*En cas de non-livraison,
retourner cette COUVERTURE SEULEMENT à :*
Les Éditions et Services de dépôt
Travaux publics et Services gouvernementaux Canada
Ottawa (Ontario) K1A 0S5

Also available on the Parliament of Canada Web Site at the following address:
Aussi disponible sur le site Web du Parlement du Canada à l'adresse suivante :

<http://www.parl.gc.ca>

Available from:
Publishing and Depository Services
Public Works and Government Services Canada
Ottawa, Ontario K1A 0S5
Telephone: 613-941-5995 or 1-800-635-7943
Fax: 613-954-5779 or 1-800-565-7757
publications@pwgsc.gc.ca
<http://publications.gc.ca>

Disponible auprès de :
Les Éditions et Services de dépôt
Travaux publics et Services gouvernementaux Canada
Ottawa (Ontario) K1A 0S5
Téléphone : 613-941-5995 ou 1-800-635-7943
Télécopieur : 613-954-5779 ou 1-800-565-7757
publications@tpsgc.gc.ca
<http://publications.gc.ca>